

Изменения и дополнения в коллективный договор между МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 гг.

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

Регистрационный № 484/р от « 01 » 02 2022 г.

В ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района»

Регистрационный № 468 от « 01 » 03 2022 г.

Директор ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» Л.Ш. Газизуллина Газизуллина Л.Ш.



В Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 29 от «25» февраля 2022 г.

Председатель Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Э.Ю. Сабирова Сабирова Э.Ю.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка» работодатель в лице его представителя заведующий Дилмиевой А.И. и первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка» в лице представителя Кашаповой Э.Ф.

в разделе I:

абзац второй пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«-Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Высокогорского района Татарстана (далее – Совет профсоюзных организаций), являющаяся полномочным представителем работников образовательных организаций Высокогорского муниципального района (далее - работники)»;

в разделе V:

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID - 19»;

абзац четвертый пункта 5.14 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 5.14.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

«5.20. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе VIII:

в абзаце втором пункте 8.1.18 исключить слова: «являющегося приложением к нему»;

в пункте 8.1.20 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при

выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 8.1.30 – 8.1.31 следующего содержания:

«8.1.30. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.31. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 9.1.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

в Приложении №1 состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области образования МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка» изложить в следующей редакции:

СОСТАВ

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области образования МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка»

А.И. Дилмиева	Заведующий МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка»- сопредседатель комиссии
Кашапова Э.Ф.	Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Чепчуговский детский сад «Ромашка»- сопредседатель комиссии
Ахунова Г.Ф.	Член комиссии со стороны работодателя
Ахметзянова А.С.	Член комиссии со стороны работодателя
Мингазова М.М.	Член комиссии со стороны профсоюзного комитета
Ибрагимова З.Г.	Член комиссии со стороны профсоюзного комитета
Сулейманова Е.В.	Член комиссии со стороны профсоюзного комитета

Заведующая МБДОУ «Чепчуговский
детский сад «Ромашка» Высокогорского
муниципального района Республики
Татарстан


/Дилмиева А.И./

Председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Чепчуговский детский сад
«Ромашка» Высокогорского
муниципального района Республики
Татарстан


/Кашапова Э.Ф./

Дата принятия: 22.02.2022